





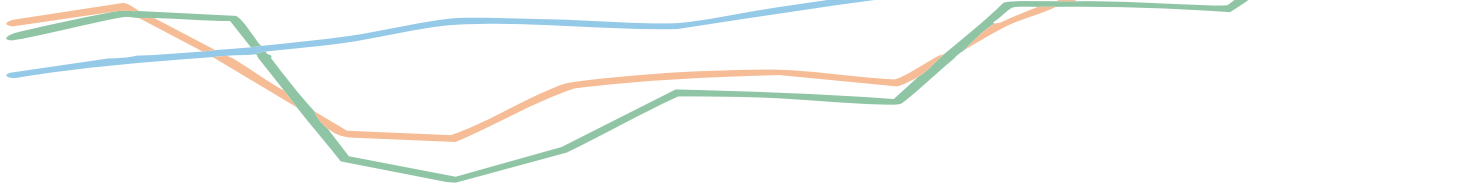
Management for hire/Interimledelse

Interimledelse handler om å tilføre bedriften riktig lederkompetanse – når behovet er akutt, eller når organisasjonen står foran endringer som krever ekstra kapasitet.

Det betyr i praksis å leie inn en erfaren leder som kan tre inn på kort varsel og bidra fra første dag. Dette kan være aktuelt ved omstrukturering, effektiviseringsprosesser, permisjoner, sykefravær eller midlertidige prosjekter.

En interimleder kan også fungere som mentor for yngre og mindre erfarne ledere, og bidra til å utvikle både enkeltpersoner og organisasjonen som helhet. Fordelen med interimledelse er at man får tilgang til et konstruktivt utenfra-blikk, samtidig som bedriften styrker ledelsen uten lang rekrutteringstid.

Oppdraget tilpasses alltid bedriftens behov og ønsket varighet.



Linjeledelse

Daglig styring og oppfølging av medarbeidere og drift for å sikre måloppnåelse og kontinuitet — på firmanivå, avdelingsnivå eller prosjektnivå.

- Ansvarsområder: personalansvar, ressursplanlegging, vakt-/turnus, budsjettoppfølging og rapportering.
- Personalloppfølging: medarbeidersamtaler, målsetting, kompetansekartlegging, opplæring og oppfølging ved avvik.
- Drift & kvalitet: sikre stabile rutiner, arbeidsflyt, HMS og kundetilfredshet.
- Resultat: forutsigbar drift, forbedret produktivitet og motivasjon, samt rask håndtering av daglige utfordringer.



Endringsledelse

Styrking av organisasjonen gjennom omstilling og nye prosesser med vekt på kultur, forankring og aksept.

- Faser: kartlegging - interessentanalyse - kommunikasjonsplan - implementering - måling og forankring.
- Tiltak: workshops, lederforankring, pilotprosjekter, opplæring og tydelig kommunikasjon for å redusere motstand.
- Måling: adopsjonsrate, endrings-KPIer, medarbeider-tilfredshet og effekt på mål (f.eks. kost/effekt).
- Resultat: tryggere overgang, raskere gevinstrealisering og mindre produktivitetstap under endring.



Effektivisering

Identifisering av forbedringsområder og innføring av smartere arbeidsmetoder som frigjør tid, reduserer kostnader og øker lønnsomheten.

- Metoder: prosesskartlegging, verdistrømsanalyse, Lean-verktøy, automatisering og digitalisering.
- Tiltak: standardisering av rutiner, fjerning av flaskehalser, verktøyoptimalisering og opplæring.
- KPIer: tidsbesparelser, redusert feilrate, kostnadsreduksjon og økt kapasitet.
- Resultat: bedre utnyttelse av ressurser, raskere leveranser og forbedret bunnlinje.



Lederstøtte / Mentoring

Individuell støtte og sparring for ledere som ønsker å utvikle seg eller håndtere konkrete utfordringer.

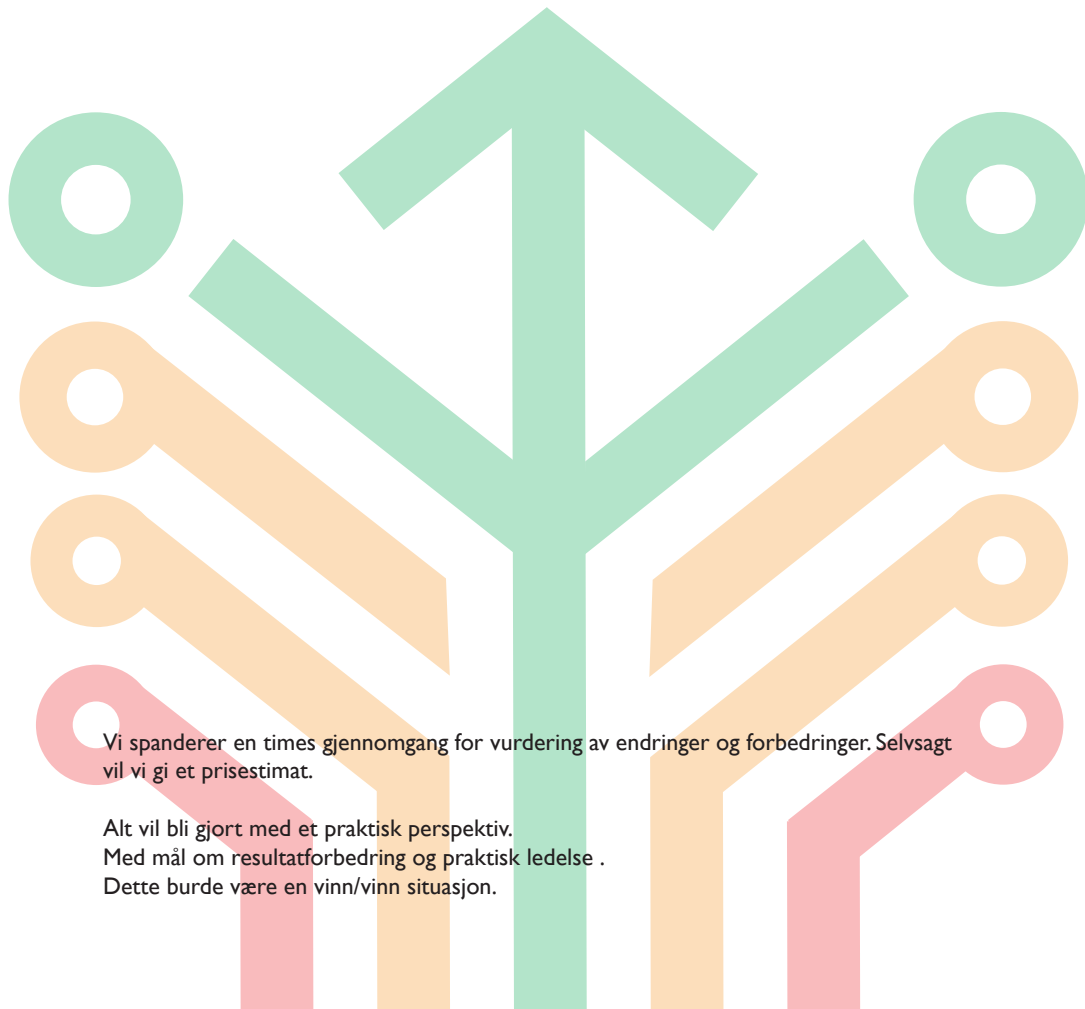
- Form: én-til-én coaching, sparringspartner, og utviklingsplaner.
- Fokusområder: beslutningsstøtte, kommunikasjon, konflikthåndtering, prioritering og strategisk tenkning.
- Leveranse: handlingsorienterte råd, konkrete verktøy og oppfølging over tid.
- Resultat: tryggere ledere med bedre beslutningsgrunnlag, økt effekt i lederrollen og lavere turnover.



Prosjektledelse

Strukturert planlegging og gjennomføring av prosjekter med fokus på fremdrift, kvalitet og målbare resultater.

- Arbeidsmodell: Initiering, planlegging, gjennomføring, kontroll og avslutning
- Kjerneoppgaver: Fremdriftsplan, ressursallokering, risiko- og endringsstyring, budsjettkontroll og interessenthåndtering.
- Dokumentasjon: prosjektplan, milepæler, rapporter, test/akseptkriterier og sluttevaluering / læring.
- Resultat: leveranser i tide, innen budsjett og i ønsket kvalitet
- med klare målbare effekter.



Vi spanderer en times gjennomgang for vurdering av endringer og forbedringer. Selvsagt vil vi gi et prisestimat.

Alt vil bli gjort med et praktisk perspektiv.
Med mål om resultatforbedring og praktisk ledelse .
Dette burde være en vinn/vinn situasjon.

Erfaringer

SIMRAD

Administrerende Direktør

Simrad Marine AS(Kongsberggruppen) / GMT AS – Norge, England, Sverige og Danmark

- Ledet selskaper innen maritim elektronikk og europeisk titan-distribusjon med ansvar for salg, innkjøp, teknisk drift, økonomi og strategisk utvikling.
- Leveranser via svært mange distributører
- Bygget og ledet effektive internasjonale team, styrket organisasjonskulturen og forbedret operasjonell effektivitet.

Caverion

Regionsdirektør

Caverion AS – Norge (Vestland til Finnmark)

- Overordnet ansvar for opptil 1100 ansatte innen teknisk entreprenørvirksomhet.
- Effektiviserte driftsprosesser og prosjektgjennomføring, noe som resulterte i forbedret lønnsomhet og høyere medarbeider og kundetilfredshet.
- Aktiv bygging av team
- Ledet implementeringen av strategier og sikkerhetsprosedyrer som styrket selskapets posisjon i markedet.



Salgsdirektør og leder for entrepriseavdeling

Telenor AS – Hordaland

- Ledet salg og prosjekter innen teleinstallasjoner, med ansvar for Hordalands-regionen.
- Økte salgsvolum og lønnsomhet gjennom målrettet strategi og effektive team.

Utdannelse:

- Fagbakgrunn med læretid innen elektro svakstrøm
- Automasjonsingeniør
- Bedriftsøkonom



Prosjektdirektør

Schneider Electro Norway – Norge

- Ansvarlig for salg, prosjektering, planlegging og gjennomføring av store prosjekter innen automasjonsteknikk over hele Norge.
- Sikret kostnadseffektiv prosjektledelse og kvalitet i leveransene med spesiell fokus på tidsfrister og kundetilfredshet.



Tellevikvegen 207,
5108 Hordvik ·
Tlf.: 901 71 502
stoledelse@gmail.com